

A paktum által létrehozott foglalkoztatási együttműködés hosszú távú hatása

- A térség gazdasági versenyképességének és eltartó-képességének növekedése,
- Az esélyek egyenlőségére hangsúlyt helyező, erős belső kohéziójú helyi társadalom kialakulása,
- A fenntartható fejlesztéshez, kiegyenlített fejlődéshez szükséges gazdaságszerkezet kialakulása,
- A tudásszint emelkedése, a szakmai, vállalkozói ismeretek elmélyülése révén a gazdasági szereplők versenyképességének növekedése,
- A leszakadó társadalmi csoportok társadalmi integrációja, a helyi közösségek kohéziójának erősödése,
- A befektetők számára vonzó gazdasági klíma kialakulása,
- A gazdasági szereplők között szerveződő együttműködések, vállalkozói hálózatok kialakulása, a már meglévő kapcsolatok elmélyülése,
- A vállalkozói kultúra és a munkaerő képzettségi szintjének emelkedése,
- A piaci igényekhez igazodó, differenciált képzési kínálat kialakítása a térségben,
- Humán erőforrás-fejlesztés, a képzettségi szint emelése,
- A térségben élő nemzetiségi, etnikai kisebbségek identitásának erősítése és az egymás iránti tolerancia szintjének emelkedése.



Foglalkoztatási Paktum
az Ország Középe Kistérségben



Az Ország Középe Kistérségi Társulás, mint főpályázó valamint a Közép-magyarországi Munkaügyi Központ dabasi Kirendeltsége, a Pest Megyei Roma Szervezet, a Dabas és Környéke Vízügyi Kft. és a Remondis-OKÖT Hulladékgazdálkodási Kft. a TÁMOP-1.4.4-08/1-2009-0040 „Helyi és határon átnyúló foglalkoztatási megállapodások” program keretében valósítják meg a **„Foglalkoztatási Paktum az Ország Középe Kistérségben”** projektet 2010. január 1-től 2011. október 31-ig.



TÁMOP-1.4.4-08/1-2009-0040 **Helyi és határon átnyúló** **foglalkoztatási megállapodások** **„Foglalkoztatási Paktum** **az Ország Középe Kistérségben”**

A projekt az Európai Unió támogatásával,
az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.



ÚMFT infovonal:
06 40 638 638
nfu@meh.hu • www.nfu.hu

Befektetés a jövőbe

Új Magyarország
FEJLESZTÉSI TERV

A munkaerő-piacon jelentkező problémák összetettek, bonyolultak, azonban az egyik legfőbb oknak a munkaerő-piaci szereplők közös fellépésének hiányát jelölik meg a szakértők. A munkaerő-piacon jelentkező **problémákra megoldást kell találni**, amely egyre inkább közös fellépésre ösztönzi a magyarországi munkaerő-piac szereplőit is. A foglalkoztatási partnerségek magyarországi terjedését a nemzetközi tapasztalatok is indokolják.

Az Ország Középe Kistérségi Társulás egyik alapvető törekvése a Foglalkoztatási Paktum „működtetésén” keresztül, hogy a humán erőforrás céljait összhangba hozza a térség gazdaságfejlesztésének elképzelésével.

A Foglalkoztatási paktum létrehozásának lényege, hogy a kistérség munkaerő-piacának releváns szereplői felismerik, összefogásra van szükségük a munkanélküliség elleni küzdelemben.

A **foglalkoztatási paktum** abban különbözik minden más partnerségtől, hogy elsődlegesen a munkanélküliség csökkentését, a foglalkoztatási színvonal növelését célozza meg.

A paktum létrehozásának eredménye, hogy a munkaerő-piaci szereplők lehetőségei összeadódnak, tevékenységeik egymást erősítik. A jelen projekt által létrehozni kívánt foglalkoztatási együttműködés a térségi szereplők együttműködésének új kultúráját teremti meg.

A Konzorcium tagjai:

- Ország Középe Többcélú Kistérségi Társulás – főpályázó
- Közép-magyarországi Munkaügyi Központ dabasi Kirendeltsége
- Pest Megyei Roma Szervezet
- Dabas és Környéke Vízügyi Kft.
- Remondis-OKÖT Hulladékgazdálkodási Kft.

A projekt két szakaszból áll.

Az első szakasz: 2010. január – 2010. június

Tevékenységek:

- A menedzsment munkájának beindítása, szerződések megkötése, helyzetelemzés, stratégia alkotás előkészítése
- Településenként a helyi foglalkoztatáspolitikai kulcsszereplőinek összehívása – tájékoztatásuk a foglalkoztatási paktumban való részvétel lehetőségéről
- Konferencia szervezése „Ország Középe Kistérségi Foglalkoztatási Paktum létrehozása” címmel, Cél: - a paktum tagjainak „toborzása”, stratégia alkotás
- „Ország Középe Kistérségi Foglalkoztatási Paktum” megkötése, akciócsoportok létrehozása a paktumon belül (5 akciócsoport: Foglalkoztatás, Felnőttoktatás/szakképzés, Kis és közepes vállalkozások támogatása, Beruházás ösztönzés, Szociális gazdaság),
- Stratégia alkotó tréning a paktum tagjai számára
- Helyzetfeltárás – a román munkaerő-piaci helyzete a kistérségben
- Helyzetelemzés és a Foglalkoztatási stratégia elkészítése
- Irányító Csoport ügyrendjének és munkatervének megalkotása

Második szakasz: 2010. július – 2011. október

Tevékenységek:

- A Paktum 3 éves munka- és költségtervének elkészítése
- Települések foglalkoztatáspolitikai kulcsszereplőinek éves összejevele: – a település foglalkoztatási stratégiájának megvitatása
- Akcióterv készítő tréning az akciócsoportok számára: 5 akciócsoportban, 5 moderátor vezetésével

- Települési foglalkoztatási stratégiák elkészítése (A települések foglalkoztatási stratégiájának fel kell tüntetnie az összes partner érdekét és célját, és ki kell térnie olyan tevékenységekre és intézkedésekre, melyek hozzájárulnak az adott terület fejlesztéséhez)
- Jó gyakorlatok megismerése: sikeres foglalkoztatási programok bemutatkozása
- 6 db projektterv elkészítése (Pemerosz 2db, Kistérség 2 db, Remondisz Kft.-Daköv Kft 1-1 db)
- Szakmai kiadvány szerkesztése és megjelentetése a paktum működéséről
- Záró konferencia: „Ország Középe Kistérségi Foglalkoztatási Paktum működésének bemutatása” címmel

A projekt céljai

A foglalkoztatási paktum – mint partnerségi megállapodás - aláírásával a tagok kifejezik azon szándékukat, hogy a foglalkoztatási célok megvalósítása érdekében a jövőben együttműködnek, és az addig elért eredményeik további folyamatos fenntartását saját anyagi eszközeikkel biztosítják.

A paktum célja a térségi foglalkoztatáspolitikában érintett szereplők összefogása annak érdekében, hogy:

- megismerjék a térség foglalkoztatási helyzetét, a munkanélküliség okait,
- összehangolják a térségi szereplők gazdasági és humán erőforrás fejlesztési céljait,
- összehangolják a pénzügyi forrásokat a foglalkoztatáspolitikai célok eredményes megvalósítása érdekében,
- a hátrányos helyzetű és a munkaerő-piacról kiszorult rétegek integrációját segítsék, foglalkoztatást elősegítő és képzési programokat tervezzenek és valósítsanak meg.